

LEADERSHIP EVOLUTIVA

Guida Organizzativa Innovativa



PIERLUIGI CIARAPICA



RIPENSARE LA LEADERSHIP PER LE AZIENDE DEI NOSTRI TEMPI

L'attuale crisi di leadership è una questione di **conoscenza** degli strumenti necessari a interpretare la vita mutevole di un gruppo di persone e una questione di **consapevolezza** di ciò che veramente occorre per guidare il gruppo verso nuove fasi di stabilità e di prosperità.

Nella stagione della quarta rivoluzione industriale riconfigurare la funzione strategica della leadership è la fondamentale **responsabilità** per chi ricopre ruoli decisionali.

TUTTO NASCE E SI EVOLVE CON LA LEADERSHIP

La scienza e la ricerca sulle organizzazioni ci hanno consegnato nuovi paradigmi sociali e organizzativi per adottare stili di leadership in grado di costruire ambienti di lavoro più coinvolgenti e performanti.

Le generazioni dell'era digitale richiedono organizzazioni capaci di alimentare il benessere, la passione, la responsabilità, la fiducia, la creatività, la comunicazione, l'iniziativa, la collaborazione, la crescita e i talenti di chi ci lavora.

**Che aspetto hanno queste organizzazioni innovative?
Perché sono determinanti per la produttività?
Come possiamo realizzarle?**



**Gli interrogativi al centro
di Leadership Evolutiva**

LEADERSHIP EVOLUTIVA

Nel corso dell'evoluzione dell'umanità le persone - a ogni stadio in cui si trovavano - hanno saputo **re-inventare** le modalità di collaborazione tra di loro, creando modelli organizzativi in grado di affrontare problemi sempre più complessi e ottenendo risultati inimmaginabili negli stadi precedenti.

La storia ci insegna che ci sono stati modelli organizzativi prima di noi e i fatti provano che ve ne sono ancora altri, già pronti a sostituire quelli in vigore.

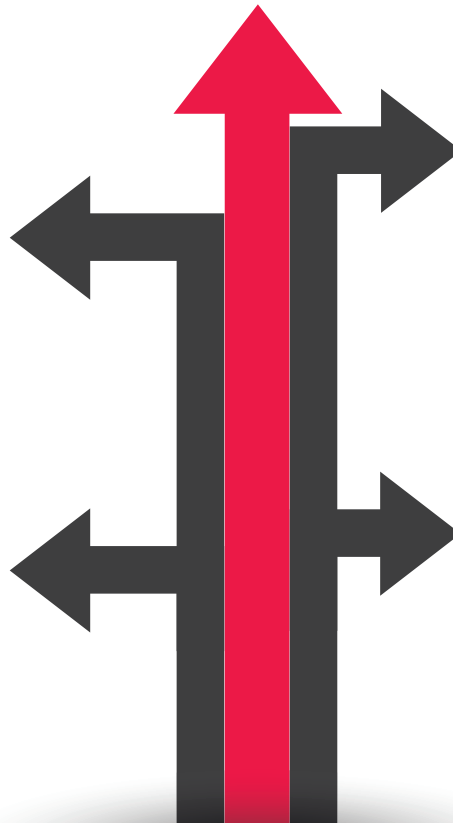
Per non trovarsi **impreparati** ad affrontare le sfide sulle dinamiche umane, i leader devono conoscere ciò che ha caratterizzato le regole organizzative passate, comprendere a fondo quelle presenti e prevedere con anticipo quelle future.

Una leadership consapevole dovrebbe avere preso atto che gli attuali modelli gestionali risultano ogni giorno più **anacronistici** e che, per continuare a prosperare, occorrono nuovi modelli mentali, capaci di creare organizzazioni libere dalle anomalie disfunzionali e di sprigionare il potenziale umano.

Un'organizzazione non può crescere oltre lo stadio evolutivo della sua leadership.

Leadership Evolutiva accompagna imprenditori, amministratori, leader e manager in un **viaggio** esperienziale tra l'affascinante fenomeno della leadership e l'evoluzione dei modelli gestionali delle risorse umane.

Leadership Evolutiva è un **contributo** d'avanguardia e una sfida ai modelli convenzionali, al sistema di principi, di valori e di credenze con cui oggi la maggior parte dei leader basano il proprio approccio al mondo del lavoro. Lo scopo è di sensibilizzare la



consapevolezza sulla opportunità di implementare la propria **cultura organizzativa**, alla luce delle più recenti ricerche scientifiche e delle strategie rivoluzionarie in campo manageriale.

Leadership Evolutiva è un **intervento formativo** frutto di anni di esperienza professionale, di studi e ricerche empiriche sulla leadership delle organizzazioni.

Il servizio è stato elaborato per apportare un elevato **valore aggiunto** a chi ricopre ruoli di responsabilità nel creare ambienti psicologicamente sicuri e altamente produttivi.

LA LEADERSHIP INFLUENZA LE PERFORMANCE DI UNA ORGANIZZAZIONE

LEADERSHIP

Visione - Scopo
Fiducia - Comunicazione
Passione - Motivazione
Crescita - Competenze
Energia - Impegno
Creatività - Innovazione
Iniziativa - Collaborazione
Valorizzazione - Soddisfazione



Competitività
Produttività
Redditività
Riduzione del turnover
Soddisfazione dei clienti
Valorizzazione del brand

PERFORMANCE

IL RENDIMENTO ORGANIZZATIVO È PROPORZIONALE ALLA FORZA DELLA LEADERSHIP

I leader si impegnano ad aumentare il proprio livello di consapevolezza per assicurare la sostenibilità economica e sociale delle aziende.



GLI STRUMENTI CONCETTUALI DI LEADERSHIP EVOLUTIVA

- Statistiche
- Ideologie
- Teorie organizzative
- Paradigmi manageriali
- Modelli gestionali
- Ruoli emergenti
- Casi aziendali
- Principi
- Valori
- Citazioni
- Domande
- Visione
- Strategie
- Sfide
- Intuizioni
- Proposte
- Linee guida
- Contributo
- Workshop
- Mentoring
- Coaching



I leader sono coloro che fanno la cosa giusta, per le ragioni giuste e al momento giusto.

La forza di un leader si giudica meglio dalle sue domande che dalle sue risposte.

Leadership Evolutiva affianca i leader a porsi le domande potenzianti e a individuare la cosa giusta da fare per affrontare con successo le sfide presenti e future.

1 2 3 4



GLI OBIETTIVI

di Leadership Evolutiva

- 1 Creare strutture di pensiero che generano evoluzione.**
- 2 Riconfigurare la funzione strategica della leadership.**
- 3 Promuovere l'innovazione ideologica del management.**
- 4 Aumentare il rendimento delle prestazioni personali.**

Il futuro è già presente nelle vostre aziende.
Io vi fornisco gli strumenti concettuali per attualizzare il futuro.
Posso farvi da mentore e da coach.

Ma i risultati dipendono dal vostro impegno.

LEADERSHIP LA MIA PASSIONE

Dott. Pierluigi Ciarapica

Laureato in Giurisprudenza, mi sono interessato principalmente degli aspetti antropologici che sono alla base della codificazione, avendo compreso che il Diritto, quale regolamentazione e istituzione primaria della società, non è semplicemente un insieme di regole, ma ha un cuore che va ricercato per rintracciare in esso quei fondamenti personali e comportamentali irrinunciabili per il destino sociale, compreso l'ambito organizzativo aziendale.

Pertanto ho conseguito una Formazione Manageriale presso la Luiss Business School di Roma. Lo specializzarmi nello studio di questo settore ha portato ad avvicinarmi anche al comportamento sociale, relazionale e lavorativo della persona alla luce di motivazioni di carattere etico "superiore", e in questo contesto ho conseguito anche la Laurea e il Dottorato in Diritto Canonico.

Nel frattempo ho maturato un'esperienza pluriennale: prima come amministratore delegato e imprenditore, poi come consulente aziendale e formatore.

La pratica aziendale mi ha fatto comprendere che ciò che maggiormente vincola la performance di una organizzazione è la forza della sua leadership. Pertanto ho intrapreso ulteriori studi, per approfondire l'impatto della leadership sul rendimento personale. Come libero professionista il mio contributo è apportare valore aggiunto nelle vite delle persone e nelle organizzazioni: in veste di consulente, mentore e coach.

Attualmente sono docente a contratto – in materia di Leadership & Coaching – presso la facoltà di Economia dell'Università di Roma Tor Vergata e membro del Comitato direttivo provinciale AICS.



Mission

Sviluppare leadership ad alto potenziale per agevolare il salto evolutivo delle organizzazioni nell'era digitale.



PORTAMI NEL CUORE DELLA TUA AZIENDA E LO FAREMO BATTERE PIÙ FORTE

Come portare Leadership Evolutiva in Azienda.

Contattami per un appuntamento nel quale ti verranno spiegati la tipologia, la modalità e i costi dell'intervento formativo. Il servizio potrà essere modulato o ampliato in base alle esigenze organizzative.

Puoi contattarmi ai seguenti recapiti

E-mail info@nuovamente.coach | **Sito web** www.nuovamente.coach